

Revista
Ahora

**CAMBIO CLIMÁTICO
Y SALUD LABORAL**

El nuevo desafío que afecta a todos.

**La Psicología de la
seguridad: Factores
humanos y errores
comunes**

**Retardantes de fuego
en la construcción
moderna: Innovación
y seguridad**

**El futuro de la mano
de obra: Cómo
atraer y retener el
talento clave en la
empresa**

¿QUERÉS RECIBIR TODOS LOS NÚMEROS DE NUESTRAS EDICIONES DIGITALES?



SUSCRIBITE AQUÍ

De la prevención al propósito: Claves para el crecimiento sectorial responsable

En esta edición de la **Revista AHORA**, nos adentramos en un recorrido por temas cruciales que atraviesan el presente y futuro de la seguridad, la sostenibilidad y la protección en el ámbito laboral e industrial.

Abrimos con un enfoque en la **psicología de la seguridad**, donde exploramos cómo los factores humanos son determinantes para prevenir riesgos en el trabajo. Más allá de los sistemas tecnológicos y los protocolos, comprender las conductas, motivaciones y emociones de los trabajadores resulta fundamental para construir entornos laborales más seguros y eficientes.

El **cambio climático** también ocupa un lugar destacado, no solo como un desafío ambiental, sino como un tema central en la salud laboral. Las olas de calor, fenómenos extremos y nuevas enfermedades son realidades que las organizaciones deben enfrentar con políticas preventivas e innovadoras. Las iniciativas en Argentina reflejan que es posible avanzar hacia modelos más sostenibles y resilientes, donde la salud de los colaboradores y el cuidado del entorno vayan de la mano.

En cuanto a la **seguridad contra incendios**, destacamos el rol de los retardantes de fuego y las **Instalaciones Fijas Contra Incendios (IFCI)**, con una

entrevista realizada a un especialista en el tema. Ambos elementos representan pilares fundamentales en la protección de vidas y bienes. Además, profundizamos en el marco normativo que rige estas instalaciones, resaltando el impacto de la certificación de calidad, en la confianza y seguridad del sector.

El protagonismo de los **prevencionistas** en la prevención de riesgos y el compromiso de los empleados también son puntos clave de esta edición. Mostrar cómo las estrategias colaborativas pueden transformar la seguridad en una cultura compartida nos invita a reflexionar sobre el papel de cada individuo en la protección colectiva.

Por último, abordamos uno de los desafíos más relevantes para las empresas de hoy: **atraer y retener talento clave**. En un mercado laboral competitivo, entender las necesidades de las nuevas generaciones y adaptar las estrategias para motivarlas se ha vuelto esencial para garantizar la sostenibilidad empresarial.

**¡Gracias por acompañarnos
en este 2024!**

Índice

- 04 / La Psicología de la seguridad.**
- 10 / Cambio climático y salud laboral.**
- 16 / Retardantes de fuego en la construcción moderna**
- 20 / El futuro de la mano de obra.**
- 26 / IRAM: Día mundial de la normalización.**
- 28 / Como involucrar a los trabajadores en la prevención de riesgos**
- 34 / CAS ENTREVISTA: Adrian Humberto Orlando.**
- 40 / IRAM: Seguridad en extintores.**
- 42 / DEMSA: Test report Battery pack.**
- 44 / Saavedra seguridad industrial.**
- 46 / Ma pa Professional: Modificaciones a la normativa EN 420.**
- 48 / X-URBAN: La importancia de una nueva medida de seguridad obligatoria para Trabajos en Alturas.**
- 50 / BacDall: Innovación, IA y el futuro de la Seguridad Industrial.**
- 52 / Caran Internacional.**
- 54 / Directorio.**

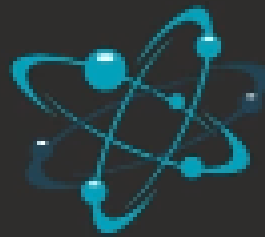
EDITOR
Cámara Argentina de Seguridad

COORDINACION Y DISEÑO
GIMLET AGENCY
www.gimlet.com.ar

GIMLET

COLABORAN EN ESTE NÚMERO
IRAM.
Adrián Humberto Orlando -
Especialista en Instalaciones Fijas
Contra Incendios.

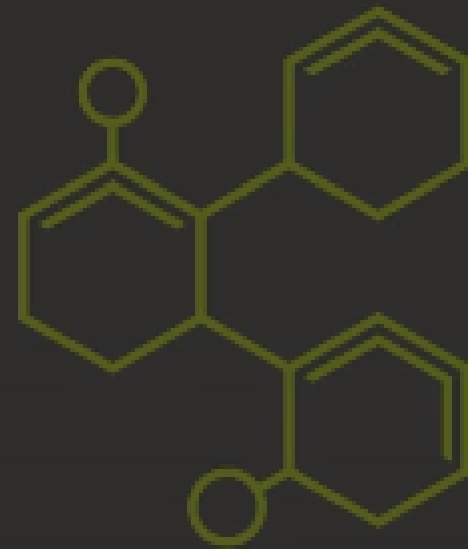
Cámara Argentina de Seguridad
Fundada el 7 de septiembre de 1966,
Asociación Civil sin fines de lucro.
Personería Jurídica Decreto N°4895, Pte.
Luis Saénz Peña 310, PISO 4° (CABA).
Tel.: 4382-5446 / 47
revistaahora@cas-seguridad.org.ar
www.cas-seguridad.org.ar



demsa
500 ENCAPSULATOR TECHNOLOGY
FLUORINE FREE

La innovación en **seguridad** contra incendios

**SIN COMPUESTOS
FLUORADOS**



DEMSA 500 es más que un extintor, será un **aliado infalible**, especialmente desarrollado para combatir fuegos de clase **A, B, D y K**.

Cuenta con **tecnología avanzada**, Demsa 500 altera la composición **química del agua**, elevando su **capacidad de extinción**.

demsa

www.demsa.com.ar

La Psicología de la s

Factores humanos y errores

La psicología en la seguridad industrial hace referencia al estudio y aplicación de los principios psicológicos en el ámbito de la protección en el trabajo.

Es importante tomar conocimiento que la seguridad en el trabajo no depende únicamente de sistemas tecnológicos o procedimientos estrictos. Comprende el análisis del comportamiento humano (las conductas), la percepción de riesgos, las emociones, la toma de decisiones y la motivación de los trabajadores, que impactan en la prevención de riesgos y en la construcción de entornos laborales seguros.

Como podemos ver hay un montón de factores que hacen a la seguridad industrial, no se trata solo de implementar elementos de protección o medidas de prevención. Uno de los puntos más importantes es cómo los trabajadores perciben y reaccionan frente a los riesgos laborales. La psicología en la seguridad industrial busca identificar las barreras psicológicas que pueden afectar la adopción de comportamientos seguros y desarrollar estrategias para superarlas.

En este artículo, exploraremos los factores humanos más relevantes, los errores comunes que suelen ocurrir y las es-

trategias más efectivas para abordarlos. Existen diversos factores psicológicos que influyen en la gestión de riesgos industriales. Algunos de los más relevantes son:

- **Percepción de riesgos:** La forma en que los trabajadores perciben y evalúan los riesgos laborales puede variar. Algunos tienden a subestimar los riesgos asociados a tareas rutinarias, como, por ejemplo, creer que “nunca ha pasado nada”, lo que puede llevar a conductas negligentes, mientras que otros pueden ser más cautelosos. Comprender cómo los perciben es fundamental para implementar medidas efectivas.
- **Comportamiento humano:** También pueden tener tendencia a tomar atajos o a no seguir los protocolos establecidos. Realizar un análisis puede ayudar a identificar patrones y tendencias en los comportamientos de los trabajadores en relación a la seguridad, permitiendo identificar áreas de mejora y desarrollar estrategias específicas para promover comportamientos más seguros.
- **Carga mental:** El estrés, la fatiga y el exceso de trabajo disminuyen la capacidad de concentración,

Seguridad: errores comunes

aumentando las probabilidades de errores. Los estudios indican que el 70% de los accidentes laborales están vinculados a estos aspectos.

- **Motivación y reconocimiento:** La motivación de los trabajadores también juega un papel importante en la seguridad industrial. Si no están motivados para cumplir con las normas de protección, es probable que no las sigan de manera adecuada. Es fundamental identificar qué los motiva y utilizar estrategias efectivas. Reconocerlos y recompensarlos por su compromiso y cumplimiento puede aumentar su estímulo y fomentar conductas seguras.

- **Educación y entrenamiento:** Fundamental para promover actitudes seguras. Esto incluye enseñarles sobre los riesgos ocupacionales, cómo identificarlos y cómo actuar adecuadamente ante estas circunstancias. Además, es importante brindarles las habilidades necesarias para enfrentar situaciones de emergencia.

- **Comunicación efectiva:** Es esencial promoverlos estableciendo canales de comunicación abiertos y transparentes entre los trabajadores y la dirección. Además, es importante fomentar una cultura de comunicación

en la que cada integrante de la empresa se sienta cómodo reportando incidentes o sugerencias de mejora. La falta de claridad en las instrucciones o en los procedimientos genera confusión y aumenta el riesgo de incidentes, como los mensajes ambiguos en procedimientos de emergencia.

Errores Comunes en la seguridad

Los errores humanos en el ámbito laboral son inevitables, pero si los conocemos, podemos diseñar estrategias efectivas de prevención, ya que estos patrones suelen repetirse, convirtiéndose en predecibles. A continuación, describimos los errores más recurrentes que impactan negativamente en la seguridad laboral:

- **Relajación frente a los procedimientos:** La familiaridad con las tareas cotidianas crea una falsa sensación de seguridad, llevando a ignorar pasos críticos en los protocolos. Esto suele ocurrir cuando las tareas se perciben como rutinarias y de bajo riesgo. Por ejemplo, un error muy común es que un empleado decida no usar Elementos de Protección Personal (EPPs) en una tarea "rápida", como ajustar una máquina, porque considera que "no pasará nada".

- **Dependencia excesiva en la tecnología:** Confiar ciegamente en sistemas tecnológicos o automatizados puede reducir la atención y la participación activa. Por ejemplo, un operador que asume que un sensor de seguridad en

una máquina identificará automáticamente cualquier falla y no verifica manualmente el equipo antes de usarlo.

- **Reacción tardía ante señales de alerta:** Las señales tempranas suelen ser ignoradas o minimizadas, ya sea por falta de capacitación, exceso de confianza o percepción equivocada de los riesgos. Un claro ejemplo sería cuando un trabajador nota un leve desgaste en una herramienta, pero no lo reporta porque no considera que sea urgente, lo que puede provocar un accidente días después.

- **Subestimación del impacto de la formación:** La falta de capacitación adecuada o programas que no aborden las necesidades reales del puesto dejan a los empleados sin las herramientas necesarias para manejar situaciones críticas.

Se observa muy seguido, un equipo que recibe una formación genérica sobre protocolos de emergencia, sin simulaciones prácticas que les permiten reaccionar de manera efectiva ante un verdadero incendio.

Este tipo de errores trae aparejadas respuestas descoordinadas y errores durante emergencias, con un incremento en la probabilidad de accidentes por falta de conocimiento práctico, además de empleados sin herramientas para actuar correctamente. Si hablamos de las consecuencias más amplias que implican este tipo de situaciones, se encuentran las del orden

económico, reputacionales y humanas.

Las empresas enfrentan multas por incumplimiento normativo, costos legales e interrupciones operativas, a su vez, un accidente grave puede dañar la percepción pública de la empresa, afectando su capacidad para atraer y retener talento. Desde el punto de vista humano, los errores pueden derivar en lesiones, incapacidades permanentes o incluso la pérdida de vidas, dejando un impacto profundo en los trabajadores y sus familias.

La identificación de estos errores comunes es el primer paso para mitigar sus efectos. Diseñar intervenciones específicas, como capacitación adaptada, auditorías regulares y una comunicación clara, es clave para reducir la incidencia de fallos humanos y construir entornos de trabajo más seguros.

Estrategias concretas para abordar los factores humanos y reducir errores.

Luego de conocer los errores más comunes, lo más importante, desde el lado de las empresas, es implementar las estrategias concretas que permitan minimizar los riesgos asociados a los factores humanos:

Fomentar una cultura de seguridad:

- *Comunicar claramente que la seguridad es una prioridad.*
- *Reconocer y premiar conductas se-*

Empresa lider en protección contra incendios
Bajo Normas Nacionales e Internacionales

Ingeniería y desarrollo de proyectos. Mantenimiento preventivo de sistemas contra incendios. Sistemas de detección y alarma de incendio. Sistema de extinción a base de hidrantes y sprinklers.



IntecomGroup
INGENIERIA EN SISTEMAS CONTRA INCENDIOS



www.intecomgroup.com.ar
(+5411)3969-1306 / 3973-9940
Av. Rivadavia 14832- Ramos Mejia, Bs. As. Arg.



Buenos Aires
Gobierno de la ciudad



NFPA
MEMBER



Cámara
Argentina
de Seguridad

Revista AHORA



IRAM 3548
DC-P-G183-001.1

guras para incentivar su repetición.

Capacitación constante y efectiva:

- *Diseñar programas dinámicos adaptados a las necesidades específicas del personal.*

- *Usar simulaciones y talleres prácticos para mejorar la retención de información.*

Gestión del estrés y la fatiga:

- *Implementar horarios de trabajo equilibrados.*

- *Promover pausas activas y programas de bienestar mental.*

Optimizar la comunicación:

- *Usar señales visuales claras en los espacios de trabajo.*

- *Realizar reuniones periódicas para revisar procedimientos y abordar inquietudes.*

Evaluación y retroalimentación constante:

- *Realizar auditorías de seguridad y análisis de incidentes para identificar áreas de mejora.*

- *Involucrar a los trabajadores en la búsqueda de soluciones.*

Podemos concluir entonces que la

psicología de la seguridad industrial nos recuerda que la tecnología y los protocolos no son suficientes para garantizar entornos laborales seguros. Es la comprensión y gestión de los factores humanos lo que marca la diferencia entre un accidente y la productividad diaria. Invertir en el bienestar psicológico de los trabajadores no solo protege vidas, sino que también fortalece el sentido de pertenencia y compromiso en las organizaciones.

Cada estrategia que promueva una cultura de seguridad debe verse como una inversión a largo plazo, que no solo reduce costos operativos y legales, sino que también construye una reputación sólida para las empresas. En última instancia, crear espacios donde las personas se sientan valoradas, escuchadas y capacitadas no es solo una meta empresarial: es un compromiso con el bienestar colectivo y un paso hacia una industria más humana y resiliente.

Fuentes:

[*Psicología en la Seguridad Industrial*](#)

[*Factor Humano y Seguridad - Universidad de Valencia*](#)

[*La psicología en la seguridad industrial: cómo aplicarla de manera efectiva*](#)

[*El factor humano en la seguridad laboral*](#)

[*Psicología y psicólogos en Argentina*](#)

 **CONWORK**[®]
CALZADO DE SEGURIDAD



**POR QUÉ CAMINAR
CUANDO PODÉS FLOTAR**

**NUEVA LÍNEA
ORIGEN_{2.0}**

Con punteras de aluminio.

 conwork oficial

 conwork_oficial

 Ventas: +54.911.3610.2935

conwork.net



Revista AHORA

Cambio climático y salud laboral:

El nuevo desafío que afecta a todos

El cambio climático representa un desafío multifacético que afecta directamente al entorno laboral, planteando la necesidad urgente de adaptar políticas y prácticas en todos los sectores. Más allá de un tema ambiental, se trata de proteger el activo más valioso de cualquier organización: sus trabajadores.

La implementación de medidas concretas, como el monitoreo de riesgos específicos, la capacitación y la mejora de las condiciones laborales, no solo previenen enfermedades y accidentes, sino que también fortalecen la resiliencia de las empresas frente a un futuro incierto.

En Argentina, las iniciativas de instituciones, organizaciones y empresas demuestran que es posible avanzar hacia un modelo más sostenible y seguro, donde la salud laboral y la sostenibilidad no sean metas separadas, sino pilares conjuntos de una estrategia integral.

Nuevos riesgos laborales deriva-

dos del cambio climático:

Los fenómenos climáticos extremos, como olas de calor, inundaciones y tormentas intensas, están afectando tanto a las infraestructuras industriales como a las personas que trabajan en ellas. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se prevé que para 2030, la pérdida de productividad por estrés térmico equivaldrá a más de 80 millones de empleos a tiempo completo. Este dato no solo representa un impacto humano, sino también un desafío económico para las empresas.



La Dra. Hosanna Carina Rodríguez Morales, presidenta de la Federación Nacional de Salud en el Trabajo (FeNaSTAC) en México, participó recientemente en un panel sobre el impacto del cambio climático en la salud laboral. Durante su intervención, destacó cómo el cambio climático está generando nuevos riesgos laborales y agravando los existentes, afectando la salud y seguridad de los trabajadores. Subrayó la importancia de implementar medidas preventivas y adaptar las políticas de salud ocupacional para enfrentar estos desafíos emergentes.



Además, enfatizó la necesidad de una colaboración estrecha entre gobiernos, empresas y trabajadores para desarrollar estrategias efectivas que mitiguen los efectos del cambio climático en el entorno laboral. Su participación en este panel refleja su compromiso con la promoción de condiciones laborales seguras y saludables en el contexto de los cambios ambientales actuales.

Nuevos riesgos laborales:

- **Exposición a temperaturas extremas:** El aumento de las temperaturas globales incrementa la frecuencia de olas de calor, lo que puede provocar golpes de calor, deshidratación y agotamiento en trabajadores expuestos al sol, especialmente en sectores como la construcción y la agricultura.

- **Fenómenos meteorológicos extremos:** Eventos como tormentas intensas, inundaciones y huracanes se han vuelto más comunes, poniendo en peligro la integridad física de los trabajadores y afectando la infraestructura laboral.

- **Propagación de enfermedades transmitidas por vectores:** El cambio climático altera los hábitats de vectores como mosquitos y garrapatas, aumentando el riesgo de enfermedades como el dengue y la enfermedad de Lyme entre los trabajadores.

Riesgos agravados:

- **Contaminación del aire:** El incremento de incendios forestales y emisiones industriales eleva los niveles de contaminación, afectando la salud respiratoria de los trabajadores, especialmente en áreas urbanas.

- **Estrés térmico:** Las altas temperaturas no solo afectan físicamente, sino que también reducen la capacidad de concentración y aumentan la fatiga, incrementando la pro-

babilidad de accidentes laborales.

- **Riesgos psicosociales:** La incertidumbre y ansiedad relacionadas con los efectos del cambio climático pueden generar estrés y otros problemas de salud mental en los trabajadores.

La Dra. Hosanna Carina Rodríguez Morales ha enfatizado también, la necesidad de implementar medidas preventivas y políticas de salud ocupacional para enfrentar los riesgos laborales asociados al cambio climático. Entre las recomendaciones destacadas se encuentran:

- **Evaluación de riesgos específicos:**

Realizar análisis detallados de los riesgos laborales derivados del cambio climático en cada sector, identificando las amenazas particulares que afectan a los trabajadores.

- **Capacitación y concientización:**

Desarrollar programas de formación para empleados y empleadores sobre los efectos del cambio climático en la salud laboral, promoviendo prácticas seguras y adaptativas en el entorno de trabajo.

- **Adaptación de entornos laborales:**

Modificar las condiciones de trabajo para mitigar los efectos del estrés térmico, como la implementación de sistemas de ventilación adecuados, áreas de descanso climatizadas y provisión de agua potable.

- **Políticas de horarios flexibles:**

Ajustar los horarios laborales para evitar las

horas de mayor exposición al calor, reduciendo así el riesgo de enfermedades relacionadas con altas temperaturas.

- **Monitoreo continuo de la salud:**

Establecer sistemas de vigilancia de la salud de los trabajadores, enfocándose en la detección temprana de enfermedades relacionadas con el clima y proporcionando atención médica oportuna.

- **Fomento de la resiliencia comunitaria:**

Promover la colaboración entre empresas, trabajadores y comunidades para desarrollar estrategias colectivas que aborden los desafíos del cambio climático en el ámbito laboral.

Estas medidas buscan proteger la salud y seguridad de los trabajadores, adaptando las prácticas laborales a las nuevas realidades impuestas por el cambio climático.

En Argentina, diversas instituciones y organizaciones trabajan en la implementación de medidas preventivas y políticas de salud ocupacional para enfrentar los riesgos asociados al cambio climático. Entre las principales se destacan:

- **Ministerio de Salud de la Nación:**

A través de la Estrategia Nacional de Salud y Cambio Climático (ENSyCC), este organismo lidera iniciativas para adaptar el sistema de salud a los desafíos climáticos, promoviendo la resiliencia y la sostenibilidad en el ámbito laboral.

- **Organización Panamericana de**

la Salud (OPS) en Argentina: La OPS colabora con el gobierno argentino en proyectos como “Readiness”, que busca fortalecer la respuesta del sector salud al cambio climático mediante la elaboración de planes provinciales y la capacitación de profesionales.

- **Salud sin Daño:** Esta organización internacional trabaja en Argentina promoviendo sistemas de salud ambientalmente responsables. Participa en eventos y proyectos que abordan la intersección entre clima y salud, fomentando prácticas sostenibles en el sector sanitario.

- **Ministerios de Salud Provinciales:** Provincias como Misiones, Neuquén y Tucumán han desarrollado planes de acción específicos para abordar los efectos del cambio climático en la salud laboral, en colaboración con la OPS y otras entidades.

Estas instituciones, junto con otras organizaciones de la sociedad civil y académicas, están comprometidas en la implementación de medidas que protejan la salud de los trabajadores frente a los desafíos que presenta el cambio climático en Argentina.

En la actualidad, en Argentina, diversas empresas están implementando estrategias para enfrentar el cambio climático y promover la sostenibilidad en sus operaciones. Estas iniciativas demuestran un compromiso creciente del sector empresarial argentino para mitigar el im-

pacto del cambio climático y promover prácticas más sostenibles en sus operaciones.

El cambio climático está generando impactos significativos en la salud laboral y la productividad en Argentina. A continuación, se presentan datos y proyecciones recientes que ilustran estos efectos:

- **Pérdida de horas laborales debido al estrés térmico:** Según el informe 2023 de Lancet Countdown Latinoamérica, la exposición a temperaturas altas provocó la pérdida de 416 millones de horas laborales anuales en Argentina, con un costo económico estimado en 1.390 millones de dólares. Este impacto se refleja principalmente en sectores como la agricultura y la construcción, donde las condiciones climáticas afectan directamente las jornadas de trabajo.

- **Incremento de sequías extremas:** El norte de Argentina fue especialmente afectado, con un promedio de 5 meses adicionales de sequías extremas por año entre 2014 y 2023, comparado con la década de 1950. Esto compromete la producción agrícola y la disponibilidad de agua potable en estas áreas, afectando tanto la salud de los trabajadores como la economía regional.

- **Impacto en la salud por olas de calor:** Las olas de calor han incrementado la mortalidad y morbilidad en la población trabajadora, especialmente en aquellos expuestos a

ambientes exteriores. El informe de Lancet Countdown señala que las altas temperaturas aumentan el riesgo de enfermedades cardiovasculares y respiratorias, afectando la capacidad laboral y aumentando el ausentismo.

- **Proyecciones futuras:** De acuerdo con el G20 Climate Risk Atlas, si Argentina sigue una trayectoria de emisiones de carbono altas, los efectos climáticos serán devastadores para el país. Se proyecta un aumento en la frecuencia e intensidad de eventos climáticos extremos, lo que incrementará los riesgos laborales y las pérdidas económicas asociadas. Estos datos subrayan la urgencia de implementar medidas de adaptación y mitigación en el ámbito laboral para proteger la salud de los trabajadores y mantener la productividad en un contexto de cambio climático.

Podemos concluir entonces que el cambio climático es un desafío que trasciende fronteras, sectores y roles, posicionándose como una de las mayores responsabilidades colectivas de nuestra era. En este contexto, las empresas no solo tienen la capacidad de mitigar sus efectos, sino también la obligación ética de liderar con el ejemplo, integrando prácticas sostenibles en sus operaciones diarias.

Al invertir en tecnologías limpias, promover condiciones laborales seguras frente a riesgos climáticos y adoptar políticas de sostenibilidad,

las organizaciones no solo protegen a sus trabajadores y mejoran su productividad, sino que también contribuyen a la construcción de un futuro más resiliente para toda la sociedad.

El compromiso empresarial con la sostenibilidad no debe limitarse al cumplimiento de normativas, sino expandirse hacia una visión de responsabilidad social más amplia, en la que cada acción, desde medir la huella de carbono hasta capacitar a los empleados, represente un paso hacia un mundo más justo y equitativo. En definitiva, las empresas tienen en sus manos la oportunidad de ser agentes de cambio, transformando los retos climáticos en oportunidades de innovación, bienestar y progreso colectivo.

Fuentes:

[G20 Climate Risk Atlas - Argentina](#)

[Lancet Countdown Latinoamérica - Informe 2023](#)

[Salud y economía. Qué alertas despierta sobre el cambio climático en la Argentina un informe internacional](#)

[Resolución Conjunta 2/2023](#)

[Plan de acción de salud y cambio climático de la provincia de Misiones](#)

[Plan de acción de salud y cambio climático de la provincia de Neuquén](#)

[Readiness Salud: avanzar en la Acción Climática desde la Salud](#)



enjoy safety.

f @ y in
www.deltaplus.com.ar

Retardantes de fuego en la construcción moderna: *Innovación y seguridad*

La seguridad contra incendios es uno de los pilares fundamentales en la construcción moderna. Los retardantes de fuego no solo mejoran la resistencia de los materiales frente al calor y las llamas, sino que también contribuyen a la protección de vidas y bienes. En este contexto, su implementación se ha convertido en una prioridad para diseñadores, arquitectos e ingenieros, quienes buscan soluciones cada vez más eficientes, sostenibles y adaptadas a las necesidades del siglo XXI.

En Argentina, el uso de retardantes de fuego ha crecido significativamente en sectores clave como la edificación residencial, la industria petroquímica y los proyectos de infraestructura. Empresas locales han comenzado a adoptar tecnologías internacionales, mientras que algunas también desarrollan soluciones adaptadas a las normativas nacionales. El auge de proyectos certificados con estándares como **LEED** (Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental) ha impulsado la demanda de materiales retardantes sostenibles, creando oportunidades para la industria local de fabricar productos innovadores y competitivos. La seguridad contra incendios es un tema crucial en el ámbito indus-

trial y empresarial. La implementación de retardantes de fuego no solo protege instalaciones, maquinaria y bienes, sino que también asegura la continuidad operativa, evita pérdidas económicas y resguarda la integridad de los trabajadores.

Materiales Retardantes de Fuego: Innovaciones para el Sector Industrial

En el contexto industrial, los retardantes de fuego se aplican en materiales estructurales, recubrimientos, sistemas de almacenamiento y elementos de maquinaria. Algunos de los más relevantes incluyen:

- **Recubrimientos intumescentes:**

Utilizados en estructuras metálicas para retrasar la propagación del fuego y mantener la



estabilidad durante incendios.

- **Espumas ignífugas:** Aplicadas en áreas donde se almacenan sustancias inflamables, como depósitos o plantas químicas.
- **Paneles ignífugos:** Ideales para paredes divisorias en plantas de producción, asegurando una contención efectiva del fuego.
- **Sistemas de cableado resistente al fuego:** Clave para garantizar la continuidad operativa de equipos críticos durante emergencias.

Estos materiales no solo cumplen con normativas de seguridad, sino que también optimizan la protección de los activos empresariales.

Cumplimiento Normativo: Una Obligación Ineludible

En Argentina, la seguridad contra incendios en fábricas y empresas está regulada por normativas nacionales y locales que exigen el uso de materiales y sistemas retardantes. Entre las principales regulaciones destacan:

- **Decreto N° 351/79 (Reglamentación de la Ley 19.587):** Especifica requisitos de resistencia al fuego para elementos estructurales y medidas de protección en lugares de trabajo.
- **Normas IRAM:** Proveen estándares técnicos para evaluar la resistencia al fuego de materiales, útiles para garantizar el cumplimiento normativo.
- **Códigos de edificación locales:** Establecen requisitos específicos según la ubicación de la planta industrial o el tipo de actividad desarrollada.

Cumplir con estas normativas no solo protege a la empresa de sanciones legales, sino que también refuerza su reputación como organización responsable.

Retardantes de Fuego y Sustentabilidad

En el ámbito empresarial, la sostenibilidad es cada vez más importante. Los retardantes de fuego han evolucionado hacia soluciones más amigables



con el medio ambiente, reduciendo el impacto ambiental y las emisiones tóxicas. Algunas opciones incluyen:

- **Recubrimientos libres de halógenos:** Reducen las emisiones tóxicas durante un incendio.
- **Materiales reciclables:** Contribuyen a la economía circular en procesos de construcción y renovación.
- **Opciones biodegradables:** Adecuadas para empresas comprometidas con políticas de sostenibilidad.

Beneficios Económicos y Operativos

La implementación de retardantes de fuego en el sector industrial genera múltiples beneficios económicos y operativos, entre ellos:

- **Reducción de riesgos económicos:** Minimiza los costos asociados a reparaciones, interrupciones de producción e indemnizaciones por siniestros.
- **Optimización de seguros:** Cumplir con estándares de protección puede traducirse en primas más bajas y mejores condiciones en pólizas de seguros.
- **Continuidad operativa:** La resistencia al fuego de instalaciones clave asegura que los procesos críticos no se interrumpan en caso de emergencia.
- **Valor reputacional:** Una planta industrial que prioriza la seguridad y cumple

con las normativas refuerza su imagen ante clientes, inversores y la comunidad.

Los incendios son una de las principales amenazas para la seguridad en el sector industrial. Las pérdidas no solo son económicas, sino también humanas, dejando un impacto profundo en las operaciones y en las comunidades donde estas empresas operan.

La seguridad contra incendios es una inversión estratégica que garantiza la protección de vidas, bienes y operaciones. Los retardantes de fuego representan una herramienta clave para que las empresas industriales puedan enfrentar los retos actuales y futuros, combinando innovación, cumplimiento normativo y sostenibilidad.

En un contexto donde las demandas sociales, ambientales y económicas son cada vez mayores, los dueños de empresas tienen la oportunidad de liderar el cambio hacia un modelo de seguridad más robusto. Incorporar retardantes de fuego no solo previene riesgos, sino que fortalece la resiliencia de la industria argentina, asegurando su competitividad en un mercado global.

La acción comienza ahora: construir instalaciones seguras es proteger el presente y, sobre todo, el futuro.

Fuentes:

[*Higiene y seguridad en el trabajo*](#)

[*Evaluación de materiales y retardantes de llama en Argentina*](#)

[*MINIT Ignífugos - Productos*](#)

[*INSST - NTP 39*](#)

Tus **pies secos** toda la jornada



IMPERMEABLE



AISLANTE



TRANSPIRABLE



SOLES
BY



FUNCIONAL

El futuro de la mano de obra:

Cómo atraer y retener el talento clave en la empresa.



En un entorno empresarial cada vez más competitivo, atraer y retener el talento clave no es solo un desafío, sino una estrategia fundamental para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento de las organizaciones. El capital humano se ha convertido en el motor principal del éxito empresarial, y entender las dinámicas que guían a las nuevas generaciones de trabajadores es crucial para liderar en cualquier industria.

Las nuevas generaciones, especialmente los millennials y la generación Z, han transformado las dinámicas laborales tradicionales. Un fenómeno preocupante para muchas empresas es la baja adherencia de estos grupos a los empleos, lo que se traduce en una alta rotación y en la dificultad para mantener una plantilla estable. Según un informe de *Gallup*, el 21% de los millennials ha cambiado de trabajo en el último año, una cifra tres veces superior a la de generaciones anteriores.

¿Qué impulsa este comportamiento?

- **Búsqueda de propósito:** Las nuevas generaciones no se conforman con un empleo que ofrezca solo un salario competitivo. Buscan trabajos alineados con sus valores, donde puedan marcar una diferencia. De hecho, el mismo informe de *Gallup* señala que el 60% de los millennials consideran el propósito como un factor clave para quedarse en una empresa.

- **Flexibilidad laboral:** El interés por un mejor equilibrio entre la vida personal y laboral ha llevado a estas generaciones a priorizar opciones que ofrezcan horarios flexibles, trabajo remoto y ambientes que respeten su tiempo personal.

- **Rápido desarrollo profesional:** Adiferencia de generaciones anteriores, los jóvenes no están dispuestos a esperar años para avanzar en sus carreras. La falta de oportunidades claras de desarrollo es una de las principales razones por las que deciden cambiar de empleo.

- **Rechazo a culturas rígidas:** La estructura jerárquica tradicional es vista como un obstáculo para la innovación y la colaboración. Prefieren entornos horizontales donde sus ideas sean valoradas y puedan contribuir de manera significativa.

El talento como ventaja competitiva

En el pasado, el enfoque de muchas empresas estaba centrado exclusivamente en productos y servicios, pero hoy en día, el talento es el diferenciador clave. Según un informe de *Deloitte*, el 88% de los ejecutivos considera que atraer y retener a los mejores empleados es una prioridad crítica. Aquellas empresas que logran posicionarse como empleadores deseados no solo reducen costos asociados a la rotación, sino que también incrementan la productividad y fortalecen su reputación corporativa.

Factores que definen la atracción y retención del talento

• *Propósito y valores corporativos:*

Los empleados, especialmente las nuevas generaciones, buscan trabajar en empresas que reflejen sus valores personales. Según un estudio de LinkedIn, el 71% de los profesionales considera que el propósito de una organización es tan importante como el salario. Una cultura empresarial sólida y auténtica atrae a aquellos que comparten esa visión, fomentando una conexión genuina y duradera.

• *Bienestar y equilibrio entre vida laboral y personal:*

El bienestar ya no es un lujo, sino una expectativa. Iniciativas como horarios flexibles, programas de salud mental y opciones de trabajo remoto no solo mejoran la satisfacción de los empleados, sino que también aumentan su compromiso. Según Gallup, empleados satisfechos con su equilibrio personal-laboral son un 21% más productivos.

• *Desarrollo profesional continuo:*

Las oportunidades de aprendizaje y crecimiento son un imán para el talento. Programas de capacitación, mentorías y acceso

a tecnologías emergentes generan un sentido de progreso en los empleados. Un informe de PwC revela que el 74% de los trabajadores están dispuestos a adquirir nuevas habilidades si sus empleadores les proporcionan los recursos necesarios.

• *Reconocimiento y recompensas:*

Valorar el esfuerzo de los empleados va más allá de un buen salario. Incentivos como bonificaciones, reconocimientos públicos y beneficios personalizados crean un entorno en el que los empleados se sienten valorados y motivados a contribuir más.

Estrategias prácticas para líderes empresariales

• *Escuchar para actuar:* Establecer encuestas regulares y reuniones uno a uno para comprender las necesidades y aspiraciones de los empleados. La clave está en convertir estas ideas en acciones concretas.

• *Invertir en tecnología y herramientas:*

Plataformas que gestionen el bienestar, el desarrollo y las recompensas permiten a las empresas perso-



MÁS LIVIANOS PARA PISAR MÁS FUERTE



NUEVO
BOTÍN MISIONES

A | ARGENTINA®
TODO
TERRENO

ROPA PARA VIVIRLA

nalizar la experiencia del empleado.

- **Fomentar el liderazgo inclusivo:** Los líderes que inspiran y apoyan a sus equipos generan mayor lealtad y motivación.

Un cambio necesario para prosperar

El mercado laboral actual no espera, y las empresas que no se adapten a las expectativas de las nuevas generaciones corren el riesgo de quedarse atrás. La clave para liderar el futuro no radica solo en atraer talento, sino en retenerlo mediante una cultura que valore a las personas, promueva el bienestar y fomente el desarrollo.

Las organizaciones que tomen medidas hoy no solo protegerán su competitividad, sino que también marcarán el estándar en un mercado cada vez más orientado al capital humano.

¿Está tu empresa lista para transformar su estrategia de talento y consolidarse como un referente en su industria? La decisión está en tus manos.

Fuentes:

[¿Cómo desarrollar una propuesta de valor irresistible para el colaborador?](#)

[Employee Engagement vs. Employee Satisfaction and Organizational Culture](#)

[Job hopping: ¿Positivo o negativo para las empresas?](#)

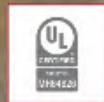
[Encuesta Global 2024 a Millennials y Generación Z](#)

[Desarrollo del Talento en los Millennials: Estrategias para el Éxito Organizacional](#)

[Millennials, Z, X y Boomers: descifrando el código de cada generación para una fuerza laboral imparable](#)

PRENITEX

Soluciones en Seguridad Industrial



MARCAS REPRESENTADAS



Nomex Kevlar
Tychem Tyvek



@prentexoficial
@prentex SA
www.prentex.net



REGIÓN CENTRAL:
Rep. del Líbano N° 4174,
San Martín, Bs. As.
+54 11 4724-7200
ventas@prentex.net

REGIÓN PATAGONIA:
Chubut 346
Ciudad de Neuquén
+54 0299 4309257
ventaspatagonia@prentex.net

REGIÓN MEDITERRÁNEA:
Concejal Maruzich 50,
La Calera, Córdoba
+54 351 341 8149
ventas.cordoba@prentex.net



IRAM celebró el Día Mundial de la Normalización

con un evento dedicado a la IA y ciberseguridad

El Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), representante de ISO en Argentina, organizó, como cada año, un evento en conmemoración al Día Mundial de la Normalización.

En esta ocasión, el encuentro se tituló “Nuevos desafíos, nuevas soluciones: sistemas de gestión de IA y ciberseguridad. Fue transmitido en vivo por YouTube el 30 de octubre. Reunió a destacados referentes del ámbito tecnológico e industrial para poner en común las claves de la implementación de normas que garanticen la seguridad y eficiencia en la era digital.

La apertura estuvo a cargo de **Nicolás Eliçabe**, director general de IRAM, y de **Sergio Mujica**, secretario general de ISO, quien aportó una visión global sobre la evolución de las normativas internacionales en el contexto de la ciberseguridad

y la inteligencia artificial.

El panel de expertos, moderado por el periodista **Federico Seeber**, permitió a los oradores profundizar en casos reales y estrategias para la gestión de ciberseguridad e IA. El mismo inició con el testimonio de **Pablo Corona Fraga**, director global de Ventas en NYCE y vicepresidente del grupo de trabajo ISO/IEC 27000, continuó con **Federico Tandeter**, director de Ciberseguridad de Accenture América Hispana, **Gustavo Guaragna**, CEO de Snoop Consulting, y **Jorge Attaguile**, Co-Founder & CTO de Huenei, quienes compartieron experiencias desde la perspectiva empresarial, abordando los desafíos que enfrentan las organizaciones en la implementación de sistemas seguros y eficientes. En tanto, el cierre lo realizó **Claudio Terrés**, presidente de IRAM.

Así, con más de 1.700 participantes que acompañaron el evento en vivo, IRAM reafirmó su rol como referente en la promoción de normas que abordan los desafíos del futuro, especialmente en un contexto donde la inteligencia artificial y la ciberseguridad ocupan un lugar central en las agendas corporativas.

La grabación del evento está **disponible en el [canal de YouTube de IRAM @IRAMoficial](#)**.

¡Explorá el canal de YouTube de IRAM!

¡ACÁ!

Para tu seguridad, elegí extintores fabricados y recargados con marca de certificación IRAM.



Esta etiqueta identifica que el extintor fue **fabricado** bajo nuestro estricto control



Esta etiqueta indica que el extintor fue **recargado** bajo nuestro seguimiento y respaldo



Construimos confianza



IRAM es una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1935.
www.iram.org.ar

Cómo involucrar a los trabajadores en la prevención de riesgos:

El papel clave de los prevencionistas

La seguridad laboral no solo es un requisito normativo, sino un compromiso ético y estratégico para toda organización que aspire al éxito sostenible. En un mundo donde los entornos laborales son cada vez más complejos, la prevención de riesgos se posiciona como una prioridad que va más allá de cumplir con las leyes: se trata de proteger el activo más valioso de una empresa, su gente. En este contexto, los prevencionistas desempeñan un rol fundamental como líderes y facilitadores, integrando a los trabajadores en el diseño de un entorno laboral más seguro, colaborativo y eficiente. Esta nota explora cómo estos profesionales pueden inspirar cambios significativos al involucrar a los empleados en el proceso de prevención, fomentando una cultura

de seguridad compartida que beneficia a toda la organización.

Los prevencionistas deben asumir un rol de liderazgo estratégico en las organizaciones, inspirando tanto a los empleados como a los niveles de dirección. Su profundo conocimiento de las normativas vigentes,



combinado con una actitud proactiva, los posiciona como referentes clave en la prevención de riesgos. Para lograr un impacto positivo, es fundamental que este liderazgo se base en la colaboración y el respeto mutuo, asegurando que cada decisión en materia de seguridad sea valorada y aplicada en todos los niveles. Al predicar con el ejemplo y mostrar un firme compromiso con las medidas de prevención, los prevencionistas no solo fortalecen la cultura de seguridad, sino que también generan confianza y alineación en toda la empresa.

Cómo involucrar a los empleados en la prevención de riesgos



El compromiso del personal es el pilar de una gestión de riesgos efectiva y de la creación de un entorno laboral seguro. Sin embargo, lograr este nivel de participación requiere estrategias innovadoras que integren a los trabajadores como protagonistas del proceso, no solo como receptores de instrucciones.

Conocimiento práctico y teórico

Para que los empleados se sientan realmente involucrados, el primer paso es proporcionarles información práctica y contextualizada sobre normativas, procedimientos de evacuación y riesgos específicos de sus tareas diarias. Esto no debe limitarse a manuales o reuniones ocasionales, sino que debe ser un proceso continuo que conecte directamente con sus experiencias cotidianas. El prevencionista debe asegurarse de que cada trabajador entienda cómo sus acciones individuales impactan en la seguridad general, y cómo pueden identificar amenazas potenciales antes de que se conviertan en problemas.

Escuchar para prevenir

Los empleados son una fuente inestimable de conocimiento sobre los riesgos en el lugar de trabajo. Son quienes están en contacto directo con las herramientas, los procesos y el entorno, y a menudo detectan problemas antes que cualquier supervisión externa. Implementar canales efectivos para que puedan expresar dudas, preocupaciones y sugerencias es crucial. De acuerdo con un estudio del *National Safety Council*, empresas que fomentan una comunicación abierta reducen incidentes laborales hasta en un 47%. El prevencionista, como mediador, debe garantizar que estas observaciones lleguen a los niveles superiores y se traduzcan en acciones concretas.

Motivación y bienestar: la base del compromiso

Un trabajador satisfecho y motivado es más propenso a comprometerse con las iniciativas de seguridad. Según un informe de *Gallup*, empleados que disfrutan de su rol y cuentan con buenas condiciones

laborales son un 67% más propensos a participar activamente en programas de prevención de riesgos. La clave está en combinar estrategias que mejoren el bienestar general, con programas específicos que les permitan ver el impacto positivo de sus contribuciones en la seguridad de todos.



Capacitaciones que atrapan la atención

Las capacitaciones tradicionales suelen ser percibidas como tediosas y poco efectivas. Sin embargo, tecnologías como la realidad virtual están transformando este paradigma.

Mediante simulaciones inmersivas, los

trabajadores pueden enfrentarse a situaciones de riesgo realistas en un entorno controlado, lo que mejora significativamente la retención de conocimientos. Según *Intel*, estas experiencias aumentan la retención de información hasta un

75%, y generan un interés renovado en las capacitaciones, con el 94% de los participantes solicitando más sesiones de este tipo. Este tipo de tecnología no solo educa, sino que también motiva, creando una experiencia memorable y útil.

Reconocimientos que generan cultura de seguridad

Implementar programas de incentivos como reconocimientos o recompensas para quienes demuestren compromiso con las prácticas de seguridad no solo fomenta la participación, sino que también crea una cultura organizacional donde la prevención de riesgos es un valor compartido. Estudios han



demostrado que iniciativas como estas incrementan la adherencia a los programas en un 30%, fortaleciendo la cohesión del equipo en torno a la seguridad.

Hacia una cultura de seguridad compartida

La excelencia en prevención de riesgos no se logra únicamente cumpliendo normativas, sino transformando la seguridad en un valor compartido por toda la organización. Involucrar a cada trabajador en esta misión, desde los operarios hasta los niveles gerenciales, no solo protege la salud y el bienestar del equipo, sino que también asegura la continuidad y el éxito de la empresa a largo plazo.

La seguridad laboral no es responsabilidad de una sola persona o área; es un esfuerzo conjunto que involucra a todos los integrantes de la organización. Los prevencionistas, como líderes estratégicos, tienen el poder de guiar este cambio, pero el verdadero impacto ocurre cuando cada trabajador se siente parte activa del proceso de prevención. Desde la implementación de capacitaciones innovadoras hasta

el reconocimiento de esfuerzos individuales, cada estrategia suma para construir una cultura de seguridad sólida y sostenible. Al priorizar este enfoque colaborativo, las empresas no solo protegen a su gente, sino que también fortalecen su competitividad y garantizan su

Fuentes:

[Capsa food reducción de un 47% de los accidentes e incidentes](#)

[Sólo 23% de los empleos comprometidos con su trabajo](#)

[Buenas prácticas: eye tracking aplicado a la reducción de actos inseguros](#)

[Las Pláticas de 5 Minutos: Breves, pero poderosas herramientas de prevención](#)

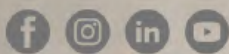


producto argentino

TECNOLOGÍA + SEGURIDAD



GRAVITY



WWW.KAMET.COM.AR

KAMET

Revista AHORA

INSTALACIONES FIJAS CONTRA INCENDIOS

Obligatoriedad y marco normativo



ADRIÁN HUMBERTO ORLANDO

Es un **arquitecto argentino especializado en Instalaciones Fijas Contra Incendios (IFCI)**. Posgrado en IFCI en la Universidad de Buenos Aires, miembro del Subcomité de Elementos contra Incendio del Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM). Docente universitario. Consultor de empresas y de entes de normalización técnica.

Además, forma parte del Comité Directivo de la Subcomisión IFCI de la Cámara Argentina de Seguridad y se desempeña como gerente en Matafuegos Orlando SRL, una empresa dedicada a la protección contra incendios desde 1980. Su trayectoria y compromiso con la seguridad industrial lo posicionan como un referente en el ámbito de las instalaciones fijas contra incendios en Argentina.

¿Qué son las instalaciones fijas contra incendio?

Las Instalaciones Fijas Contra Incendios (IFCI) son fundamentales para la protección de vidas y bienes, y para garantizar la seguridad en entornos industriales, comerciales y residenciales.

Son sistemas fijos, diseñados para proteger edificios, estructuras y áreas contra incendios, activándose, automática o manualmente, en caso de emergencia

¿Qué sistemas de Instalaciones Fijas Contra Incendios existen?

Existen distintos sistemas:

- **Sistemas de rociadores (Sprinklers):** Dispositivos que lanzan agua o un agente extintor sobre el área afectada para enfriar y apagar el incendio.
- **Sistemas a base de espuma:** Utilizan una mezcla de agua y espumante para cubrir y apagar incendios en áreas con líquidos inflamables.
- **Sistemas a base de gases limpios:** son sistemas a base de agentes de extinción denominados "limpios", ya que son amigables con la protección del medioambiente, y no dejan residuos luego de su descarga.

- **Sistemas a base de polvo químico:** son menos frecuentes y extinguen mediante polvos químicos que se pueden seleccionar para los diferentes tipos de fuegos.
- **Sistemas de agua nebulizada:** que utilizan un sistema de aspersión de agua a alta presión para enfriar y apagar incendios.
- **Sistemas de detección y alarma:** este tipo de sistemas detectan el incendio de manera temprana, y activan alarmas para alertar a los ocupantes del edificio y/o generar acciones de inicio automáticos de sistemas de extinción. También incluyen sistemas de control y monitorización: del estado de la instalación, recibiendo alertas en caso de fallos o activaciones.

Estas instalaciones deben ser diseñadas, instaladas y mantenidas según normas y regulaciones locales como las normas IRAM, e internacionales, como la NFPA (Asociación Nacional de Protección contra Incendios) o la EN (Normas Europeas).

¿Cuál es el marco legal de las IFCI en Argentina? ¿Está reglamentado?

En la Ciudad de Buenos Aires existe el registro de empresas fabricantes, instaladoras y mantenedoras de IFCI. Este es un registro obligatorio, donde debe inscribirse todo aquel que quiera realizar actividades en las IFCI, dentro de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Además, en el registro de instalaciones fijas contra incendio se las identifica por tipo y envergadura, incluyendo la empresa mantenedora a cargo.

Hasta hace poco más de 10 años no existía registro para esta actividad. La gran mayoría de las instalaciones no eran mantenidas ni controladas por la autoridad competente, o sea por el Gobierno de la Ciudad.

La creación del registro generó un importante ordenamiento del sector tanto de las empresas proveedoras como de los usuarios y propietarios de las IFCI.

El registro consiste en la declaración de la instalación por parte del propietario o administrador de la instalación, y la selección de una empresa proveedora dentro del listado de las habilitadas por la Agencia Gubernamental de Control (AGC).

Cada IFCI lleva un número de patente que permite a la AGC obtener una trazabilidad periódica respecto del estado de la instalación. Existen tres calificaciones técnicas para las instalaciones conforme a su estado: APTA, APTA CON MEJORAS MENORES y NO APTA para su uso.

Cada patente genera una oblea con código QR que debe ubicarse, en lugar visible, al ingreso de una propiedad. Este código QR puede ser escaneado por la inspección e incluso por cualquier habitante o visitante del edificio, obteniendo datos precisos sobre la fecha del último mantenimiento, empresa a cargo y calificación del estado de la instalación.

Sobre una estimación de 40.000 IFCI existentes en la ciudad, aún falta declarar aproximadamente el 60%.

Felizmente el gobierno de la ciudad, en la última década, ha introducido mejoras constantes en el sistema informático de registro y seguimiento, haciéndolo cada vez más confiable y abarcativo.

En la provincia de Buenos Aires, las Cámaras han presentado varios proyectos similares al de

CABA, pero a la fecha no existe registro para la actividad del sector.

Antes hablamos de certificaciones. ¿Qué es una certificación de calidad, de cumplimiento de norma?

Una certificación de calidad es un reconocimiento oficial que se otorga a una organización, producto o servicio, que cumple con ciertos estándares y requisitos de calidad establecidos por una entidad independiente y reconocida.

La certificación de calidad tiene varios objetivos:

Demostrar compromiso con la calidad, Mejorar la eficiencia y productividad, Aumentar la confianza de los clientes, y también permite acceder a nuevos mercados, pero lo más importante para el usuario, es que si su proveedor es una empresa que muestra un sello de calidad (por ejemplo el IRAM) puede confiar que cumple con los estándares normativos, y que además se somete voluntariamente a una auditoría técnica periódica.

En Argentina el organismo normalizador técnico es el instituto IRAM. Constantemente las normas se encuentran en revisión

y actualización, participando para ello entes de controladores, usuarios, empresas proveedoras, profesionales y todo aquel que tenga un interés específico en la normalización.

Luego de redactadas o reversionadas las normas IRAM, las mismas se presentan a discusión pública por un periodo de entre 30 y 90 días. Si en ese período se manifiestan observaciones, se vuelve a estudiar el contenido. Finalmente, con las correcciones pertinentes se publica y entra en vigencia.

Ampliando un poco, ¿qué diferencias existen entre una empresa certificada por IRAM y una que no tiene certificación?

El sello IRAM (Instituto Argentino de Normalización y Certificación) es un reconocimiento que se otorga a las empresas que cumplen con los estándares y normas establecidos por IRAM para instalaciones fijas contra incendios.

¿Cuáles son las ventajas de tener sello IRAM?

La empresa se somete a una

auditoría técnica permanente y demuestra cumplir con los estándares y normas establecidos por IRAM para instalaciones fijas contra incendio.

La empresa garantiza que ha implementado sistemas y procesos que garantizan la calidad y seguridad de las instalaciones.

El sello IRAM es un reconocimiento que genera confianza y credibilidad en los clientes y usuarios en general.

La empresa mantiene una mejora continua en sus sistemas y procesos, que la hacen CONFIABLE.

¿Qué sucede con empresas que no están certificadas?

En ese caso la empresa no tiene un reconocimiento que garantice la calidad y seguridad de sus tareas

en instalaciones fijas contra incendio. Puede no cumplir con los estándares y normas establecidos por IRAM, lo que puede generar riesgos para la seguridad de vidas y bienes. La empresa puede no generar confianza y credibilidad en los clientes.

En resumen, tener el sello IRAM es un reconocimiento que garantiza la calidad y seguridad de las instalaciones fijas contra incendio, mientras que no tenerlo puede generar riesgos y dificultades para los propietarios y usuarios

Si algún lector tiene alguna duda, ¿dónde puede dirigirse?

Se puede contactar con la **Cámara Argentina de Seguridad (CAS)**, a la casilla de correo electrónico

info@cas-seguridad.org.ar



LLAQUINA

f @llaquina

in @llaquina

@llaquina_sa

+54 9 11 2181 9517

TODAS LAS INDUSTRIAS PROTEGIDAS.



STOCK PERMANENTE

ENVÍOS A
TODO EL PAÍS



LLAQUINA S.A.

CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

TEL. (5411) 4656 4824

VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR

Revista AHORA



Seguridad en extintores: todo lo que necesitás saber sobre dotación y control periódico

El matafuego es un elemento fundamental que puede salvar vidas. Para asegurar un desempeño eficiente, desde IRAM te contamos qué tener en cuenta.

En todo tipo de inmueble, ya sea comercial o residencial, contar con extintores que funcionen cuando se los necesita puede ser decisivo para cuidar el bienestar de las personas y el entorno.

Pero ¿cómo tener la tranquilidad de que la dotación (cantidad) es la correcta para tu propiedad y que los matafuegos están adecuadamente controlados, mantenidos y recargados? Es muy simple: **¡buscá a los licenciarios del Sello IRAM! Encontralos [aquí](#).**

Solo los extintores que llevan nuestra etiqueta te brindan la garantía de que cumplen con la norma IRAM 3517-2:2020 que establece pautas claras para que su rendimiento sea eficiente y seguro.

¿Querés conocer algunos de estos lineamientos? ¡No te pierdas esta nota!

¿Qué se considera para una correcta dotación de extintores?

- Que la propiedad cuente con un **cálculo de dotación mínima**.
- Que sea **adecuada a los riesgos de incendio del inmueble**. Para esto, se deben evaluar sus condiciones edilicias, la actividad que allí se realiza y las características de los elementos y materiales que lo componen.
- Contar con una **dotación de reserva (DR)** de acuerdo con las siguientes especificaciones:
 - **Cantidad:** el responsable de la propiedad deberá suministrar un 10% adicional de la dotación total. Por ejemplo, si se requieren 20 extintores, la DR será de 2 (siempre redondeando hacia arriba). Si el 10% es menor a 1, se deberá colocar un extintor ABC de 5kg.
 - **Identificación:** debe exhibir una etiqueta verde para diferenciarla de los demás equipos.
 - **Características:** si la dotación requerida es homogénea, la DR debe

ser de las mismas características. Si es heterogénea, se deben utilizar extintores ABC de 5 kg.

- **Control:** los extintores de la DR deben permanecer en un lugar de la propiedad de fácil acceso y cumplir con los mismos requisitos que el resto (instalación adecuada, señalización, control, mantenimiento y recarga).

- **Excepciones:** propiedades con menos de 5 extintores en su dotación requerida. No obstante, siempre es recomendable tener una DR.

¿Y para un correcto control periódico?

- **Frecuencia:** 4 veces al año; mensual o menor según el riesgo. Y se debe dejar constancia de esta manera:



05/ 423517 EQUIPO CONTROLADO POR

(NOMBRE Y APELLIDO O RAZÓN SOCIAL O MARCA REGISTRADA DE PRESTADOR RESPONSABLE DEL SERVICIO QUE REALIZÓ EL CONTROL)

FRECUENCIA

TRIMESTRAL MENSUAL OTRA

FECHA

(MES Y AÑO EN EL QUE SE REALIZÓ EL CONTROL)

EL PRÓXIMO CONTROL SE DEBE REALIZAR CONFORME A LA FRECUENCIA INDICADA



• Instalación y altura:

• Los extintores manuales se deben instalar en:

- soporte colgante provisto por el fabricante del extintor;

- soporte o pedestal apropiado;
- gabinetes o huecos de pared.

• La altura de su colocación dependerá del peso del extintor:

- Hasta 20 kg de masa / Hasta 1,5 m del suelo

- Más de 20 kg de masa / Hasta 1 m del suelo

• **Señalización:** los puestos de incendio se deben identificar con chapa baliza (según sea un extintor manual, sobre ruedas o baldes) y señalización en altura

• **Baldes:** deben instalarse junto a los extintores en puestos de incendio con riesgo de derrames, considerando estos aspectos:

- Capacidad: entre 5 y 7 litros

- Señalización adecuada

- Contenido: gránulos absorbentes (con recambio anual)

- Diseño: deben contar con tapa y manija para facilitar su traslado

• **Informe de cumplimiento y plan de mejoras:** lo realiza el prestador responsable de servicio por duplicado (un ejemplar debe quedar exhibido).

Ahora ya lo sabés, elegí a tu licenciatarario con Sello IRAM para construir entornos más seguros.

TEST REPORT: LI-ION BATTERY Pack

TEST: 00112-E/24



demsa
500 ENCAPSULATOR TECHNOLOGY
FLUORINE FREE

OBJETIVO:

Medir la efectividad del Agente Encapsulador DEMSA 500 en un incendio provocado por baterías de litio.

DATOS DEL ENSAYO:

- Pack de Baterías de Litio (Li Ion) : 1890 Wh / 51V - 35 Ah
- **DEMSEA 500** solución del 3%
- Extintor:
 - Tamaño: 10 Kg
 - Presión: 1,4 Mpa

RESULTADOS:

La solución del 3% de **DEMSEA 500** apaga efectivamente el fuego en 8 segundos y mantiene la temperatura de la batería por debajo de los 100 °C, disminuyendo la propagación de la desviación térmica y reduciendo los niveles de gases explosivos y tóxicos.



15" Segundos desde el inicio del fuego



8" Segundos de aplicación de DEMSA 500

DEMSA 500 es un potente agente extintor de múltiples clases que apaga de manera segura incendios de Clase A, B, D y baterías de litio.



Ver video completo
[haciendo click aqui](#)

demsa

Ruta Nacional 9 Km 79, B2804 Campana, Provincia de Buenos Aires, Argentina
www.demsa.com.ar - comercial@demsa.com.ar / +54 3489 495 000 al 99



Distribuidora mayorista de elementos de protección personal con más de 20 años de trayectoria, renueva su compromiso con la seguridad de los trabajadores.

Con casa central en Mendoza en los últimos años decidió expandirse y abrir sucursales en San Juan, Salta y Neuquén, sucursal orientada a la industria petrolera.

Trabajar en el campo petrolero implica **estar rodeados de peligros potenciales**, que lo convierte en uno de los sectores más desafiantes en términos de seguridad laboral.

El **entorno combina** maquinaria pesada, sustancias volátiles, a menudo, ubicaciones remotas o extremas, todo lo cual contribuye a un mayor riesgo de accidentes en el campo de trabajo e in itinere.



Los empleados están **expuestos con frecuencia** a duras condiciones climáticas, sistemas de alta presión y el peligro siempre presente del mal funcionamiento de los equipos o errores operativos humanos.

SAAVEDRA
SEGURIDAD INDUSTRIAL

Calzados
Protecciones Auditivas
Protecciones Respiratorias
Casco
Primeros Auxilios

SAN JUAN	SALTA	NEUQUÉN	MENDOZA
GRAL. MOSCONI S/N, ENTRE QUIROZ Y 5, RAWSON	OFICINA COMERCIAL, BELGRANO 1078, CAPITAL	AVDA. SAN MARTIN 1571 - NEUQUÉN	MONTEAGUDO BERNARDO 3000 - GUTIERREZ, MAIPÚ
Tel Movil: 2645731517 ventassanjuan@saavedrasi.com.ar	Tel Movil: 264-5731518 administracionsanjuan@saavedrasi.com.ar	Tel Movil: 2994687789 ventasneuquen@saavedrasi.com.ar	Tel Movil: 2612476112 ventasmendoza@saavedrasi.com.ar

REAPERTURA



Contar con un proveedor que entienda estas problemáticas y la importancia de la calidad y actualización de los elementos de protección personal **es crucial en una industria que sigue demandando trabajadores continuamente.**

Incorporando recientemente una línea de contención de derrames, almacenaje y disposición final de residuos y formando alianzas con los principales fabricantes nacionales de EPPs certificados, completamos nuestra línea de servicios, insumos y capacitación para la industria del petróleo, minería, construcción y afines.

Pudiendo articular entregas y servicios en todo el País, nuestros clientes cuentan con la solución de un servicio de logística propio. **Que brinda respuesta.**

De esta forma englobamos todos nuestros servicios bajo la marca **SAAVEDRA SEGURIDAD INDUSTRIAL** para convertirnos en el principal distribuidor de EPP de Cuyo al resto del País.

"SEGURIDAD EN ACCIÓN"
Juan Jose Gili
Presidente

COMUNIDAD
SAAVEDRA

Modificaciones a la normativa EN 420

La norma EN 420 fue revisada en marzo de 2020, convirtiéndose en la norma **EN ISO 21420: 2020**

Algunos puntos clave para recordar:

- La nueva norma también se aplica a los **guantes y protección de brazos** entre otros.

- **Seguridad:** Contenido limitado de **DMFa** (Dimetilformamida) en guantes de PU - no superior a 1000 mg/kg. Contenido limitado de **Hidrocarburos Policíclicos Aromáticos (HAP)** en el caucho o los materiales plásticos, que no debe exceder de 1 mg/kg.

- **Propiedades electrostáticas :**

- Para las **zonas ATEX: nuevo pictograma** que se marcará en los guantes. Las propiedades electrostáticas deben ser probadas de **acuerdo con la norma EN 16350** (método de prueba EN1149-2).

- Para otras **propiedades electrostáticas:** No hay pictograma. Debe utilizarse el



método de prueba EN 1149-1 o EN 1149-3.

- Talla del guante: ya **no se requiere una longitud mínima**. Los fabricantes deben definir sus propios sistemas de tallas en función a las tallas de las manos de los usuarios.

- **Marcado de los guantes:** para una mejor trazabilidad de los lotes de fabricación, los guantes deben llevar la siguiente información: fecha de fabricación

(por lo menos el mes y el año) y, si procede, la **fecha de obsolescencia** con el pictograma correspondiente.

- **El fabricante debe proporcionar las siguientes informaciones:**

protección contra la contaminación; advertencia para los guantes que contienen caucho natural; ponerse, quitarse y ponerse los guantes; comodidad e higiene. Y a petición: lista de sustancias que pueden causar alergias (aparte del caucho). Esta lista ya no es obligatoria en las instrucciones de uso. Para más información puede contactarnos en

¡Conocé más información sobre este cambio haciendo clic aquí!

Clic aquí!

www.mapa-pro.com



La importancia de una medida de seguridad obligatoria para trabajos en alturas.

La resolución SRT N° 61/23, que aprueba las “MEDIDAS DE SEGURIDAD EN ALTURA” radica en contar con las medidas específicas a cumplir para todos los trabajos que se ejecuten en altura, con el fin de optimizar y proponer procedimientos de trabajo seguro, el correcto uso de sistemas anticaídas y los equipos de trabajo en altura en general.

El trabajo en altura en nuestro país, hasta en la actualidad, fue considerado como un oficio que se hallaba reservado en personas que lo aprendían de generaciones anteriores y los ejecutaban sin ningún tipo de marco normativo ni de formación profesional. Siempre, el uso y la costumbre hacían que un padre le enseñara al hijo, o que un amigo le enseñara a otro. Era un aprendizaje desde el boca a boca contando “Los secretos del oficio”. Lógicamente, carecían de procedimientos operativos claros, de un sistema de formación o de control estipulados lo cual provocaba innumerables situaciones de altos riesgos en el trabajo en altura.

Es por esto que, hoy queremos destacar desde X-Urban que la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO haya emitido la resolución 61/23 para abordar todas las temáticas inherentes al trabajo en altura y el acceso por cuerdas, la cual entró en vigencia en el corriente año (2024).

Del análisis de la misma, mucho se puede decir pero entre los cambios

más fundamentales nos centramos en que, a partir de ahora, el responsable de Higiene y Seguridad (HYS) o Higienista será quién tenga que elaborar un procedimiento de trabajo seguro para ser evaluado por la ART. Asimismo, deberá brindar una capacitación antes del inicio de las tareas sobre Métodos Seguros de Trabajo; y, en casos muy puntuales, deberá permanecer allí durante la ejecución de las tareas para verificar que sean realizadas con seguridad. Sin lugar a dudas, el rol del Higienista idóneo en la materia, denota un gran cambio en dicha profesión por ser una apertura de oportunidades y de responsabilidades a la vez.

Otro punto positivo a considerar es que al hablar de trabajo vertical o bien conocido como “silleteo”, la Resolución indica que el operario debe contar con una cuerda principal o de carga más una cuerda secundaria o de apoyo. Esto elimina la posibilidad de que un operario se cuelgue solo de una cuerda y que en caso de falla del sistema principal de descenso el operario pueda quedar vinculado a un dispositivo anticaídas conectado a su cuerda de seguridad.

Y, si nos centramos en los Elementos de Seguridad a utilizar; la Resolución N° 61/23 prohíbe el uso de descensores del "Tipo 8" y de Sistemas tipo pasteca; exigiendo que los dispositivos de descenso sean normados, certificados; y que posean una función antipánico.

Si bien podríamos seguir dando detalles punto a punto de lo que trata la resolución, preferimos centrarnos en los antes expuestos siendo los que realmente vienen a cambiar el paradigma del trabajo en altura.

En conclusión, los efectos de contar con una resolución por parte de la SRT que empuje a todos los involucrados a ser conscientes de la seguridad y en particular del trabajo vertical, ayuda a disminuir la tasa de accidentes laborales para que los trabajadores puedan volver sanos y salvos a sus casas. Es por esto que desde X-Urban acompañamos y apoyamos este tipo de resoluciones, siempre en post de la seguridad del individuo, que al final del día es la seguridad común, de todos.

Si son usuarios de Equipos de Protección Personal, Responsables de Higiene y Seguridad o contratistas, los invitamos a conocer nuestra amplia gama de productos para que al momento de elegir, tomen la *decisión más segura*.





Innovación, IA y el futuro de la Seguridad Industrial

En un mercado en constante evolución, BacDall se posiciona como un referente en innovación, adaptándose a las tendencias que están transformando las industrias. Nuestro compromiso para 2025 está centrado en aprovechar al máximo el potencial de la Inteligencia Artificial (IA) para redefinir cómo trabajamos, cómo vendemos y cómo satisfacemos las necesidades de nuestros clientes.

La IA no es solo una herramienta tecnológica; es una revolución en la forma de tomar decisiones más precisas y personalizadas. En BacDall, la estamos integrando en cada aspecto de nuestras operaciones. Desde análisis predictivos que nos permiten anticiparnos a las demandas del mercado, hasta sistemas inteligentes que optimizan la experiencia de compra, nuestro objetivo es ofrecer un servicio más eficiente y adaptado a cada cliente.

Además, la digitalización de nuestros procesos internos es clave para elevar los estándares de calidad y productividad. La IA está ayudando a automatizar tareas rutinarias, mejorar la gestión de inventarios y optimizar la logística, asegurando que nuestros productos lleguen con rapidez y confiabilidad.

Como importadores de productos de excelencia, nuestra marca propia BILVEX está marcando un nuevo estándar en el mercado de equipos de protección personal (EPP). Los guantes de seguridad y otros productos BILVEX no solo cumplen rigurosamente con las normas internacionales, sino que ahora también incorporan diseños y materiales innovadores para garantizar mayor confort y durabilidad. A través de la IA, estamos investigando y desarrollando tecnologías que analizan el uso en tiempo real, ajustándose a las necesidades

específicas de cada usuario. En BacDall, creemos que la combinación de innovación tecnológica y empatía hacia las necesidades humanas es el camino hacia el futuro. Nuestro compromiso es claro: liderar la transformación del mercado, construyendo un entorno

más seguro, eficiente y conectado. Con la mirada puesta en 2025, estamos preparados para marcar la diferencia. ¡El futuro es ahora, y en BacDall estamos listos para construirlo junto a nuestros Socios Estratégicos! Te invitamos a ser parte de nuestra comunidad.

¡Descubrí los guantes del futuro haciendo click en el video!



CARAN

Con más de 60 años de experiencia junto al cliente, CARAN está considerada como la compañía líder en la fabricación y comercialización de sistemas y elementos de protección personal para el «trabajo de altura», «espacios confinados», e «izaje, movimiento y sujeción de cargas» de la región. CARAN cuenta con diversos reconocimientos nacionales e internacionales a la calidad de sus productos y sistemas de gestión.



TEL.



Escanee el QR para acceder a nuestro catalogo



SUBCOMISIÓN EPP

A. MARSHALL MOFFAT S.A.	www.marshallmoffat.com			
ARGUL Y CIA. S.A.	www.libus.com			
BAC-DALL ARGENTINA S.A.	www.bac-dall.com.ar			
BORCAL S.A.I.C.	www.borcal.com.ar			
BORIS HERMANOS S.A.	www.borishnos.com.ar			
BRALT S.R.L.	www.bralt.com.ar			
BREAK FIRE S.R.L	www.breakfiresrl.com.ar			
BULLET STOPPER	www.bulletstopper.com.ar			
CARAN S.A.	www.caran.com.ar			
CERRO INDUMENTARIA S.A.	www.cerroindumentaria.com.ar			
CONFECAT S.A.	www.confecat.com.ar			
DENEB S.A.	www.maxarweb.com.ar			
DILVA SEGURIDAD INDUSTRIAL	www.dilva.com.ar			
DUPONT SPECIALITY PRODUCTS ARGENTINA S.R.L.	www.dupont.com.ar			
ESLINGAR S.A.	www.deltaplus.com.ar			
FIBRASINT S.R.L	www.fibrasint.com.ar			
FRANCISCO V. DAMIANO S.A.	www.fravida.com			
GAMISOL Y CIA. S.A.	www.gamisol.com.ar			
GEOTEX S.R.L	www.geotex.com.ar			
INDUMENTARIA PATAGÓNICA S.R.L	www.indupat.com.ar			
INDUMENTARIA PROTECTIVA RASA S.A.	www.rasaprotect.com			
INDUSTRIAS CONTARDO S.A.I.C	www.conwork.net			
INDUSTRIAS PASCALE S.A.	www.depascale.com.ar			
ITC INTERNATIONAL TEXTIL CORPORATION S.A.	www.itcsa.com			
IZAJES Y TRANSMISIONES SA	www.izajes.com			
LAKELAND ARGENTINA S.R.L	www.lakeland.com			
LLAQUINA S.A.	www.llaquina.com.ar			
LUBE SEGURIDAD INDUSTRIAL S.R.L	www.lubeseguridad.com.ar			
MACSI S.A.C.I.F.I.	www.macsi.com.ar			
MAINCAL S.A.	www.maincal.com.ar			
MAPA VIRULANA S.A.I.C	www.mapa-pro.com.ar			

MÁXIMO ESFUERZO	www.maximoesfuerzo.com.ar			
ORTIZ FISHER Y CIA. S.A.	www.ortizfischer.com.ar			
PRENTEX S.A.	www.prentex.net			
PROSENIID S.A.	www.proseind.com.ar			
ROGUANT S.R.L	www.roguant.com.ar			
SANTISNTA ARGENTINA S.A.	www.santista.com.ar			
SECURITY SUPPLY S.A.	www.calzadoskamet.com.ar			
SEGURIDAD BLANCO	www.seguridadblanco.com.ar			
SARTEX S.A.	www.startex.com.ar			
STOGUE S.R.L	www.stogue.com.ar			
TEXTIL BAND BS AS S.R.L	www.textilbandbsas.com.ar			
TOP SAFE S.A.	www.topsafe.com.ar			
VICSA STEELPRO S.A.	www.vicsa.com.ar			
X URBAN S.A.	www.x-urban.com.ar			
ZB ARGENTINA	www.zbargentina.com.ar			
3M ARGENTINA S.A.C.I.F.I.A	www.mmm.com			
GILIGROUP S.A.S	www.saavedrasi.com.ar			

SUBCOMISIÓN FUEGO

ASBA	www.asba.com.ar			
CAUTIO S.R.L	www.extintoresfadesa.com.ar			
FIRE CONTROL S.R.L.	www.soldasur.com.ar			
FIRE HOSE S.A.	firehose.com.ar			
FUEGOTECNIC S.R.L.	www.prevind.com.ar			
GREXSE S.A,	www.extincenter.com			
INDUSTRIAS QUILMES S.A.	www.inquisa.com.ar			
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEM S.A.	www.demsa.com.ar			
INGNALA S.R.L.	www.ingnala.com.ar			
LUIS PASQUINELLI E HIJOS S.A.	www.dragomatafuegos.com			
MANÓMETROS 1.4 S.A.	www.manometrosbrescia.com.ar			

DIRECTORIO DE SOCIOS

MATAFUEGOS FIREMAN	www.instagram.com/matafuegosfireman		
MARCELO ADRIAN GRAMMATICO	www.matafuegosbelga.com.ar		
MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL	www.matafuegosatlantida.com.ar		
MATAFUEGOS DONNY S.R.L	www.matafuegosgeorgia.com		
MATAFUEGOS IMPULSO S.A.C.I.F	www.matafuegosimpulso.com.ar		
MATAFUEGOS LUGANO S.R.L	www.matafuegoslugano.com.ar		
MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L	www.orlando-srl.com.ar		
MATAFUEGOS RIO GRANDE S.R.L	www.matafuegosriogrande.com.ar		
MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A.	www.maxiseguridad.com.ar		 
MELISAM S.A.	www.extintoresmelisam.com.ar		 
METALURGICA ARD S.A.	www.ard-sa.com.ar		 
RANKO SRL	www.rankosrl.com.ar		 
RAUL V. BATALLES S.A.	www.yukonargentina.com.ar		
ROJO HERMANOS S.R.L.	www.rojohermanos.com.ar		
SIOS S.A.	www.siosargentina.com.ar		 
SUYAI EXTINTORES SRL	www.suyaiextintores.com.ar		
T.G.B. S.A.	www.tgb.com.ar		 
TECHNIQUES & SUPPLIES S.R.L.	www.techniques.com.ar		 
W SEGURIDAD	www.instagram.com/wseguridad.mza		

SUBCOMISIÓN IFCI

ASBA	www.asba.com.ar		
CONDRO, PATRICIA ALEJANDRA			
DIGI-PLAY GROUP S.R.L.	www.digi-play.com.ar		
ELCA SEGURIDAD ELECTRONICA SRL	www.elcasrl.com.ar		 
EXTIN RED S.A.	www.extinred.com.ar		
FUEGOTECNIC S.R.L.	www.prevind.com.ar		 
G&B CONTROLS S.R.L.	www.gybcontrols.com.ar		 
G4S DETCON S.A.	www.g4s.com.ar		

SUBCOMISIÓN IFCI

CPA BOMBAS Y EQUIPOS SRL	www.bombascpa.com.ar			
GREXSE S.A.	www.extincenter.com			
GROUP INTECOM OF AMERICAN S.R.L.	www.intecomgroup.com.ar			
GRUPO ISELEC S.R.L.	www.iselec.com.ar			
INELAR SRL	www.inelar.com.ar			
INGNALA S.R.L.	www.ingnala.com.ar			
IPCI S.A.	www.ipci.com.ar			
MARCELO ADRIAN GRAMMATICO	www.matafuegosbelga.com.ar			
MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL	www.matafuegosatlantida.com.ar			
MATAFUEGOS DONNY S.R.L.	www.matafuegosgeorgia.com			
MATAFUEGOS LUGANO S.R.L.	www.matafuegoslugano.com.ar			
MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L.	www.orlando-srl.com.ar			
MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A.	www.maxiseguridad.com.ar			
MELISAM S.A.	www.extintoresmelisam.com.ar			
MULTISERVICIOS JUJUY S.A.S.	www.jujuymultiservicios.com			
OUT FIRE S.A.	www.outfire.com.ar			
PROSEGUR TECNOLOGIA ARGENTINA. S.A.	www.prosegur.com.ar			
RANKO SRL	www.rankosrl.com.ar			
RAUL CAMARERO	www.nimitek.com.ar			
ROJO HERMANOS S.R.L.	www.rojohermanos.com.ar			
SIOS S.A.	www.siosargentina.com.ar			
SUYAI EXTINTORES SRL	www.suyaiextintores.com.ar			
TECFIRE S.R.L.	www.tecfiresrl.com.ar			
TECHNIQUES & SUPPLIES S.R.L.	www.techniques.com.ar			
TECNI TOTAL S.A.	tecnitotal.com.ar			

CONSULTORES

SGH CONSULTORES S.R.L	www.i-sgh.com.ar		
------------------------------	--	---	---

**Nuestro trabajo es
cuidar tu seguridad.**

